

Propuesta de Trabajo para el Aprendizaje Calificado en IPBJ

Noviembre 20, 2014



Organización Internacional del Trabajo
Trabajo Decente para Todos

Oficina de Países de la OIT
para México y Cuba





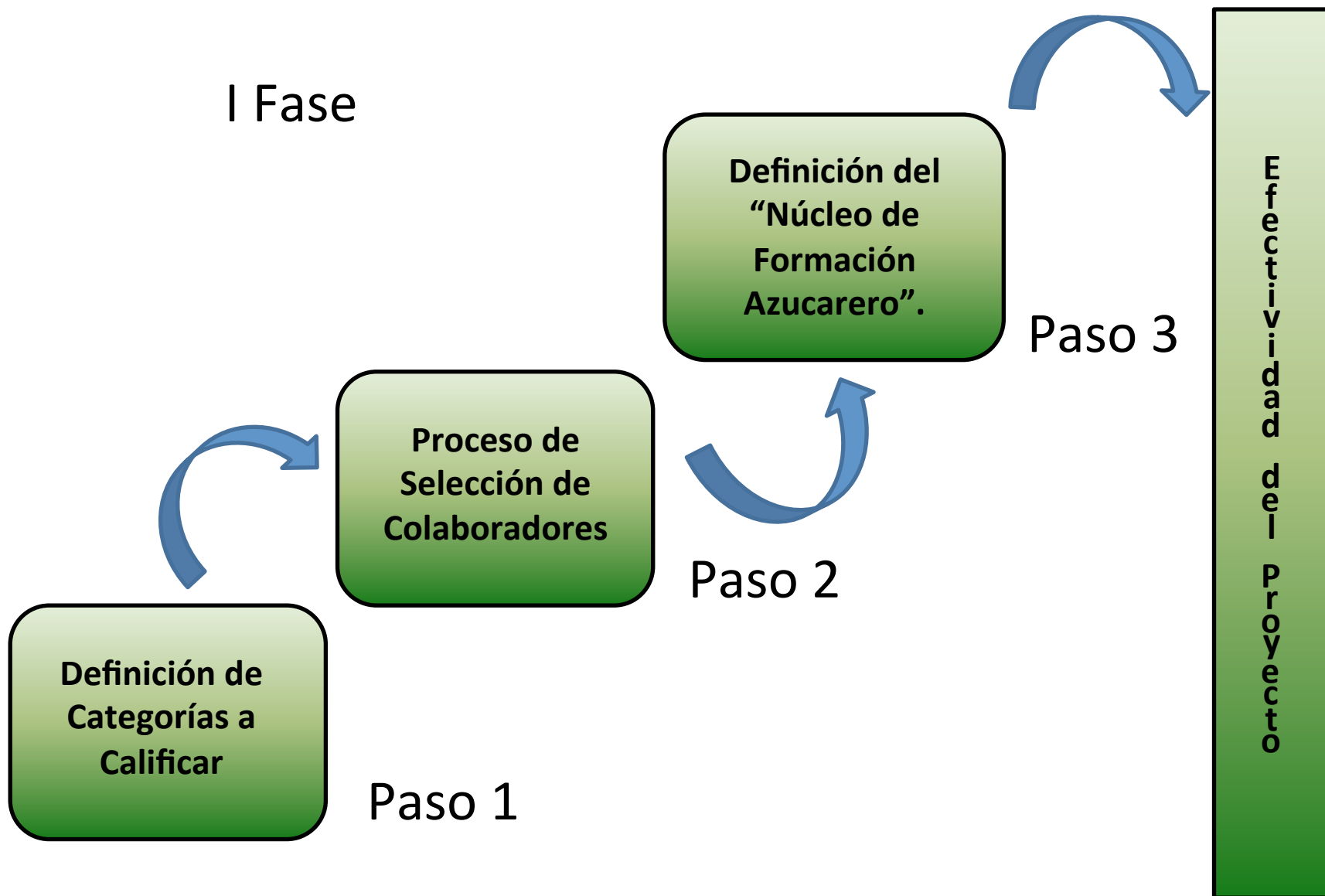
Justificación para el desarrollo del Aprendizaje Calificado en IPBJ

- ✓ Automatización de los procesos del Ingenio.
- ✓ Veintisiete (27) operarios se retiran anualmente por jubilación.
- ✓ Incrementar el nivel de competencia del personal actual.
- ✓ La formación de grupos de trabajo multifuncionales y flexibles (grupo elite), apoyándose en las bases actuales, que participen en ambos ciclos.
- ✓ Existe actualmente un grupo de colaboradores con interés en la formación de nuevas competencias en los diferentes procesos.
- ✓ Oportunidad de que nuestros Supervisores mejoren su Rol, convirtiéndose en facilitadores del proceso y no sus vigilantes.
- ✓ Aprovechar las experiencias significativas del modelo del Aprendizaje Calificado.



Aprendizaje Calificado en IPBJ - Qué proponemos?

I Fase





Aprendizaje Calificado en IPBJ - Qué proponemos?

Definición de
Categorías a
Calificar



- Área de Producción → Técnico Azucarero
- Área de Mantenimiento o Servicios:
 1. Mecánico Industrial-Eléctrico (mecánica, electricidad, soldadura y pailería).
 2. Electro-Instrumentista (electricidad, instrumentación, mecánica especializada, neumática).

Consideraciones:

1. Definir los desempeños asociados a las Categorías definidas para el Aprendizaje Calificado.
2. Lograr el acuerdo singular con el Sindicato previo al inicio de la formación del Aprendizaje.



Aprendizaje Calificado en IPBJ - Qué proponemos?

Proceso de
Selección de
Colaboradores



- Selección del 1er. Equipo Elite:
Primera generación que TIENE la Experiencia y NO TIENE la Escuela.
- Selección del 2do. Equipo Elite:
Segunda generación NO TIENE la Experiencia y PUEDEN O NO TENER la Escuela.

Consideraciones:

1. Definir el rango de edad entre 23 a 45 años.
2. Nivel medio superior comprobado.
3. Considerar aspectos conductuales, psicométricos, socioeconómicos y salud.
4. Considerar la motivación del colaborador para pertenecer a los Equipos Elites.



Aprendizaje Calificado en IPBJ - Qué proponemos?

Definición del
“Núcleo de
Formación
Azucarero”.



Definir:

- Los instructores internos y externos.
- Las Instituciones académicas de apoyo.
- Desarrollo de los materiales de estudio.
- Definir el programa de formación estableciendo materias de tronco común y materias de especialidad.

Consideraciones:

1. Diseñar Unidades Móviles y Fijas de adiestramiento para los operarios de Mantenimiento y Servicios.
2. Definir el núcleo de 20 personas para capacitar en aula y la parte practica 4 grupos de 5 personas acompañadas por su tutor.
3. Definir la Autoridad Rectora del Núcleo de Formación Azucarero:
Coordinador General, Coordinador Académico,
Coordinador Metodológico, Coordinador Jurídico y Consejeros



Aprendizaje Calificado en IPBJ - Qué Tenemos?

Talento Humano:

- ✓ Disponibilidad de talento humano con dinámica de crecimiento:
Antes (2008) edad promedio: 51 años, Escolaridad: 5to grado de primaria.
Actual (2014) edad promedio: 48 años, Escolaridad: 2do. grado de secundaria.
- ✓ Grupo de 35 personas de nivel medio superior, carrera técnica en mecánica, auspiciado por la empresa.
- ✓ Acervo de formación a través de GAEC's.
- ✓ Sub-comité de Capacitación y Formación Técnica, integrante del Consejo Mixto Local.
- ✓ Equipo de trabajo líder, competente y orientado al logro:
 - Gerente de la Fabrica.
 - Superintendentes, todos.
 - Supervisores Especialistas.
 - Sindicato Local.
 - Recursos Humanos - CADE.
 - Gerente Administrativo y Financiero.
 - Gerente General.



Aprendizaje Calificado en IPBJ - Qué Tenemos?

Infraestructura:

- ✓ Dos (2) aulas disponibles debidamente habilitadas con capacidad para 35 participantes.
- ✓ Unidad móvil de entrenamiento con alianza estratégica con proveedores.
- ✓ Vinculación formal con instituciones educativas.
- ✓ Disponibilidad de Tecnología de la Información con Recursos Educativos Abiertos.

“El objetivo principal de la educación es crear personas capaces de hacer cosas nuevas y no simplemente repetir lo que otras generaciones hicieron”

Jean Piaget



Organización Internacional del Trabajo
Trabajo Decente para Todos

Oficina de Países de la OIT
para México y Cuba

