



Encuesta Clima Laboral - SIMAPRO

1. Se desarrolló en el 2008; en el marco del proyecto de modernización laboral de la industria azucarera en México.
2. Se partió del concepto de Trabajo Decente y de 'Engagement' (denominado en el procesamiento de la encuesta: 'productividad')
3. Publicaciones específicamente relacionados con la encuesta no existen aun, si hay publicaciones relacionadas que sirvieron de base; una referencia importante fue un estudio del Grupo Hay sobre determinantes en el clima laboral en el desempeño de las organizaciones en el 2008 y que fueron:

Dimensiones claves del clima laboral que se asocian con resultados e impactos en la organización:

- desafiante
- flexibilidad
- claridad en lo que se espera en su trabajo
- reconocimiento
- retroalimentación

4. Las dimensiones de la encuesta se derivaron del TD y del 'Engagement'; los niveles (individual, grupal, organización) se escogieron de acuerdo a la necesidad de retroalimentar los resultados, según la estructura de SIMAPRO: dirección, mandos medio, operación.
5. Se aplicó en la etapa de prueba a 14 empresas, con alrededor de 700 respuestas, a las que se hicieron pruebas de confiabilidad, que resultaron positivas: Alpha de Cronbach de 84.