

En 1913 se fundó el “**Grupo La Anita**” en el sureste de la República Mexicana como empresa dedicada al negocio de salsas. Actualmente, opera como una mediana empresa con presencia en todo México. Cuenta con 191 empleados (120 hombres y 71 mujeres).



Inició la implementación de SIMAPRO, involucrando a todos los trabajadores de planta y las oficinas administrativas. En seis meses implementó 89 propuestas de mejora de las 114 planteadas por los trabajadores.

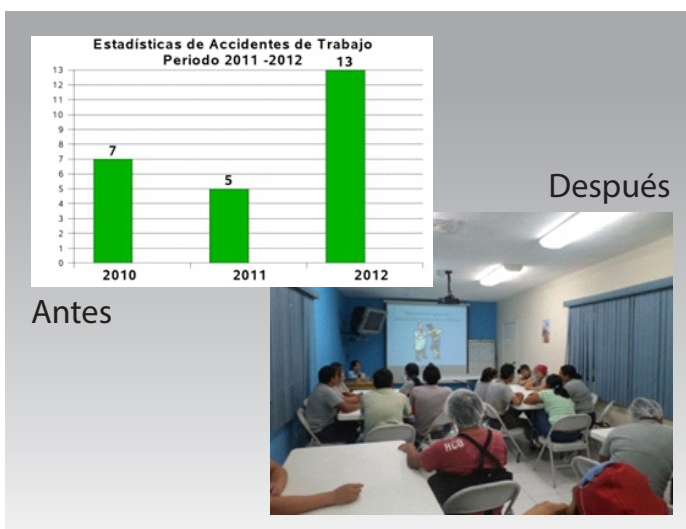
Se obtuvo un impacto positivo en 71 condiciones de trabajo relacionadas con seguridad e higiene, carga física de trabajo, mejora en el espacio de trabajo y bienestar social. En aspectos medioambientales hubo 68 propuestas. Se redujo el consumo de energía, se mejoró el manejo de desperdicios y se disminuyó la cantidad de merma.

La implementación marcó una importante diferencia operativa al atender y solucionar la problemática en cada área. Se tomaron en cuenta los puntos de vista de líderes y colaboradores, bajo una visión integral de Trabajo Decente.

Una de las propuestas de mayor impacto, fue la presentada por el equipo de Seguridad, proponiendo una concientización al personal en la importancia de laborar cumpliendo las medidas de seguridad e higiene con el fin de prevenir accidentes de trabajo, y esto fue con talleres de información permanentes.

La propuesta generó la disminución del número de accidentes y por consecuencia bajó el número de incapacidades por riesgo de trabajo.

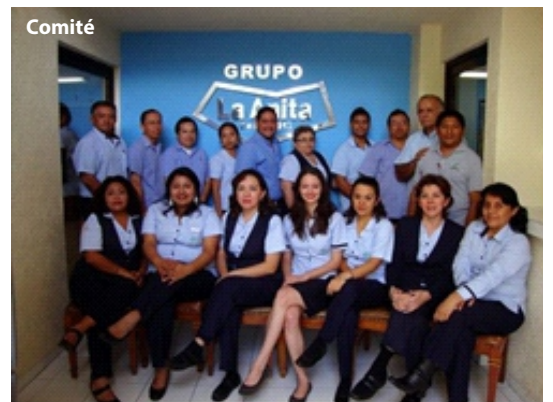
La mejora de la productividad y de las condiciones de trabajo en forma simultánea se refleja en el equipo de Almacén. El equipo planteó la necesidad de cambiar el montacarga para trasladar materia prima. Así, se disminuyeron los tiempos de traslado, de movimientos y la carga física del trabajo.



Las 72 sesiones de retroalimentación y 83 cápsulas de capacitación generaron una notable mejora en el desempeño, un alto sentido de pertenencia (personal actual y de nuevo ingreso), así mismo contaron con la intervención de la Universidad Modelo, en apoyo a los temas de salud, psicológico y nutrición.

Durante la etapa de medición, se presentaron 13 indicadores, entre los que destacan, accidentes; materia prima y ventas. Destacan los siguientes resultados de la intervención:

- El incremento de ventas en un 5% debido a las acciones generadas.
- La reducción en la prima de riesgos, debido a la reducción de accidentes con una cultura de seguridad.
- Se formalizaron 3 empleos y se generaron 3 nuevas fuentes de empleo, como forma de mejora en procesos productivos en el área de producción.
- Las condiciones de seguridad e higiene, control de riesgos físicos, contenido técnico así como condiciones de área de trabajo, mejoraron con 71 propuestas implementadas.
- Los resultados en las áreas diagnósticas y tractoras fueron: innovación pasó de 35 a 75 puntos porcentuales; medio ambiente pasó de 37 a 73% y mercado y ventas avanzó con 23%.
- El retorno de inversión fue de 6000%, generado por la suma de impactos durante el período de implementación (febrero a agosto de 2013).



## Testimonio:



SIMAPRO, nos ha ayudado a tener mayores herramientas y un mejor desempeño, trabajando en equipo, avanzamos en la misma dirección. Ahora sabemos cuáles son los procedimientos correctos, con base en el desarrollo de la comunicación.

Silvia Gonzáles  
La Anita Condimentos y Salsas, S.A. de C.V.  
Área contable