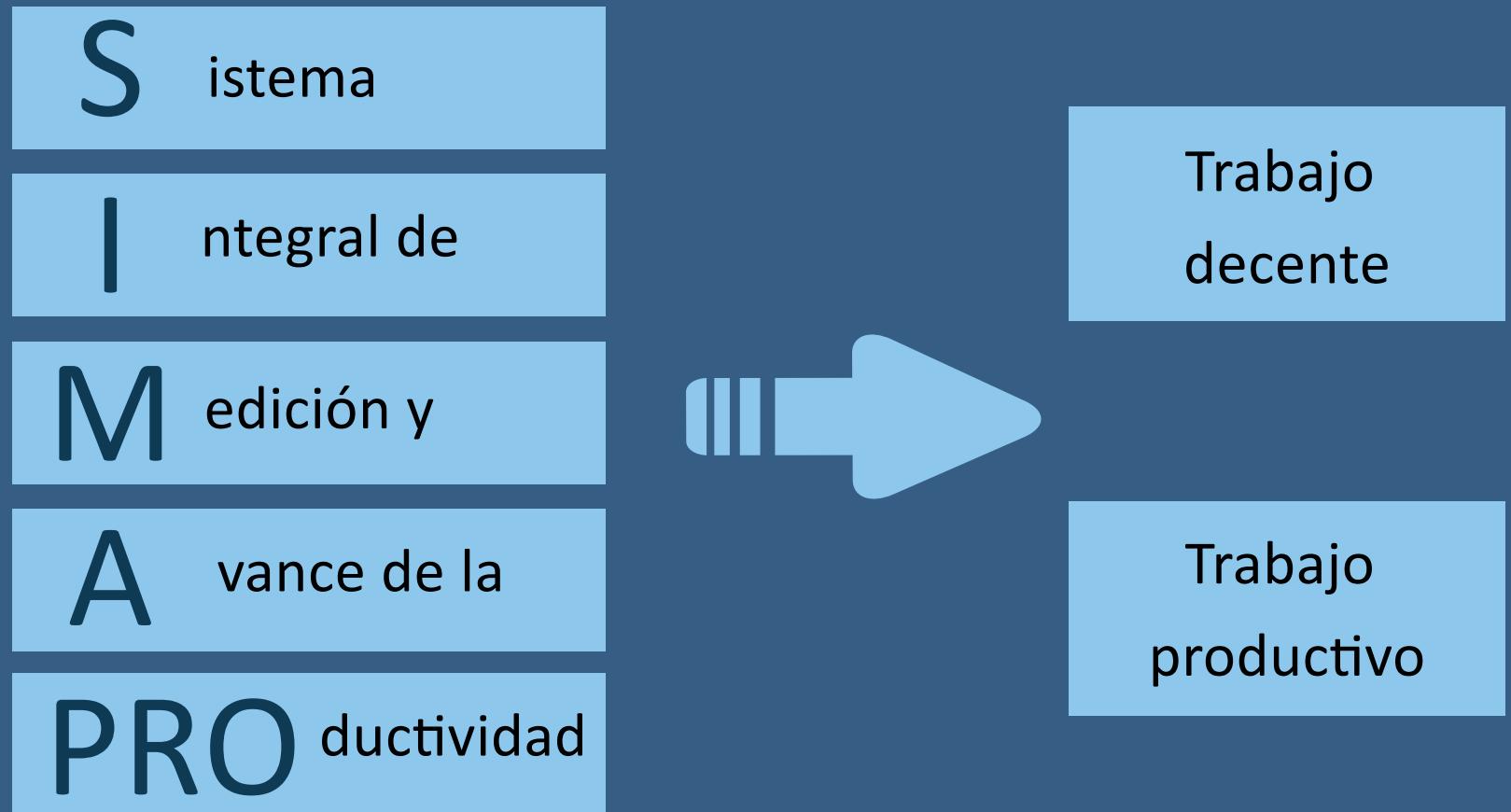
A photograph of two chefs in a professional kitchen. A female chef on the left is smiling at the camera, wearing a white chef's coat and a black hairnet. A male chef on the right is focused on his work, also in a white chef's coat and a tall white toque. They are standing in front of stainless steel kitchen equipment, with a tray of bread visible in the background.

Herramientas para el desarrollo
sostenible de las empresas

SIMAPRO Y OIT

- 1.- SIMAPRO y OIT
- 2.- SIMPARO y la Ley Federal del Trabajo
- 3.- Filosofía
- 4.- Metodología
- 5.- Método
- 6.- Modelo
- 7.- Aprendizaje en RED
- 8.- ¿Dónde?
- 9.- Resultados
- 10.- Etapas de arranque SIMAPRO

1.- SIMAPRO Y OIT



¿Cúales son prácticas de trabajo decente?

Remuneración
justa

Seguridad y
salud

Capacitación
y participación

Libertad de
asociación



¿Qué se debe evitar en el trabajo decente?

Trabajo infantil

Trabajo informal

Trabajo forzoso

Discriminación



Pilares del programa “Empresas sostenibles” de la OIT

1.- Crear ambientes propicios para empresas sostenibles y generación de empleo

2.- Fomentar el emprendedurismo y el desarrollo de los negocios

3.- Generar lugares de trabajo sostenibles y responsables (SIMAPRO)

Pilar 3.- Generar lugares de trabajo sostenibles y responsables

Aplicar SIMAPRO:
Sistema Integral de
Medición y Avance
de la Productividad

Aplicar SCORE: Pro-
moción de Empresas
Sostenibles y Responsa-
bles

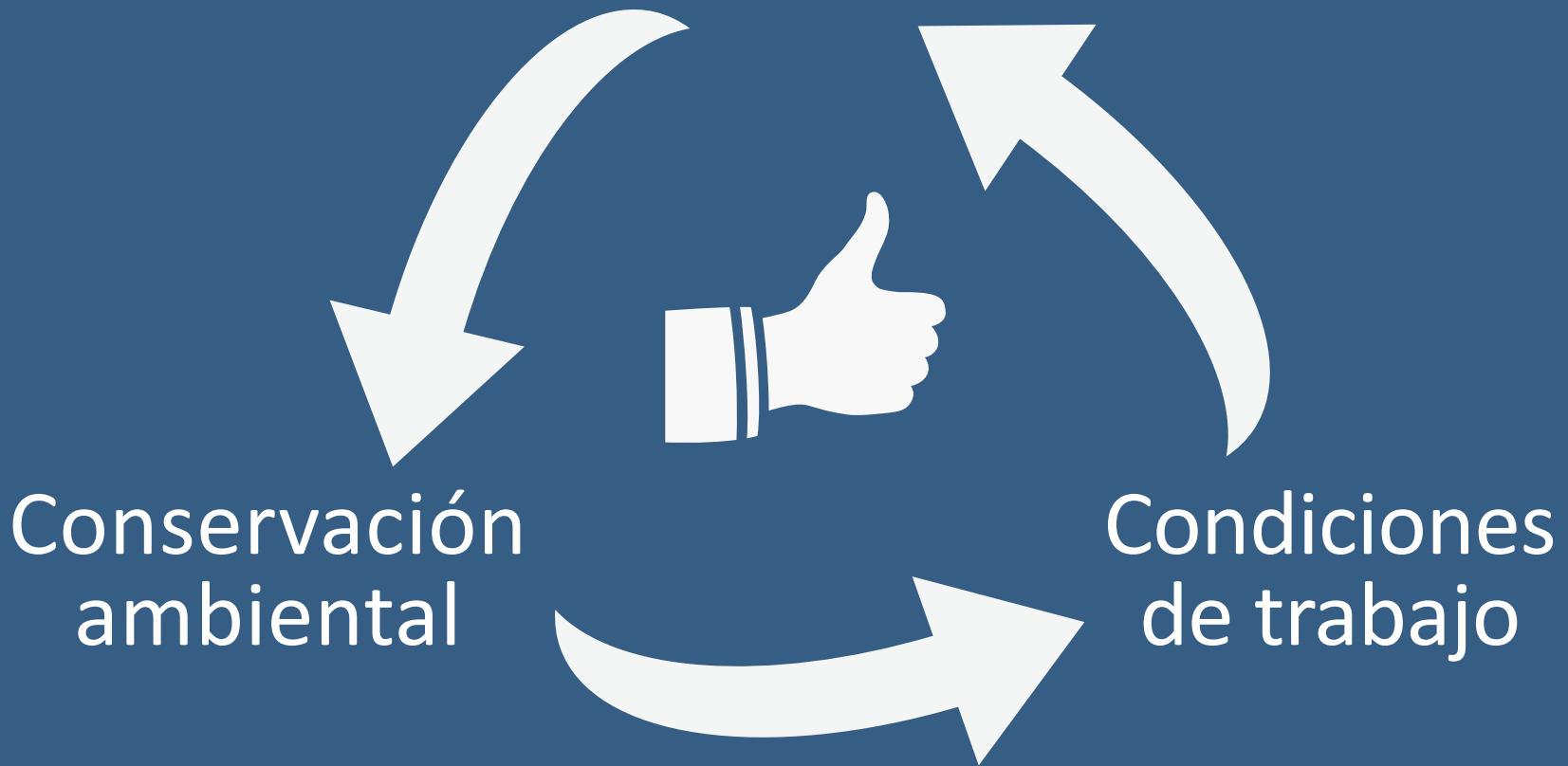
Generar lugares
de trabajo
sostenibles
y responsables

Cumplir con la decla-
ración de empresas
Multinacionales y
Políticas Sociales

Aplicar Better Work:
Cumplir con Están-
dares Laborales

Ejes del pilar 3

Productividad



2.- SIMAPRO y las Políticas Públicas

Ley Federal del trabajo, Art 153

A nivel nacional:

Comité nacional de productividad



Programas de financiamiento,
asesoría, apoyo y certificación
para el aumento de la
productividad como SIMAPRO
y SIGPROL

2.- SIMAPRO y las Políticas Públicas

Ley Federal del trabajo, Art 153

A nivel estatal:

Comisión estatal de productividad (gobierno, empresas, sindicato, academia)



Compromisos para elevar
la productividad, la remu-
neración y las condiciones
de trabajo

2.- SIMAPRO y las Políticas Públicas

Ley Federal del trabajo, Art 153

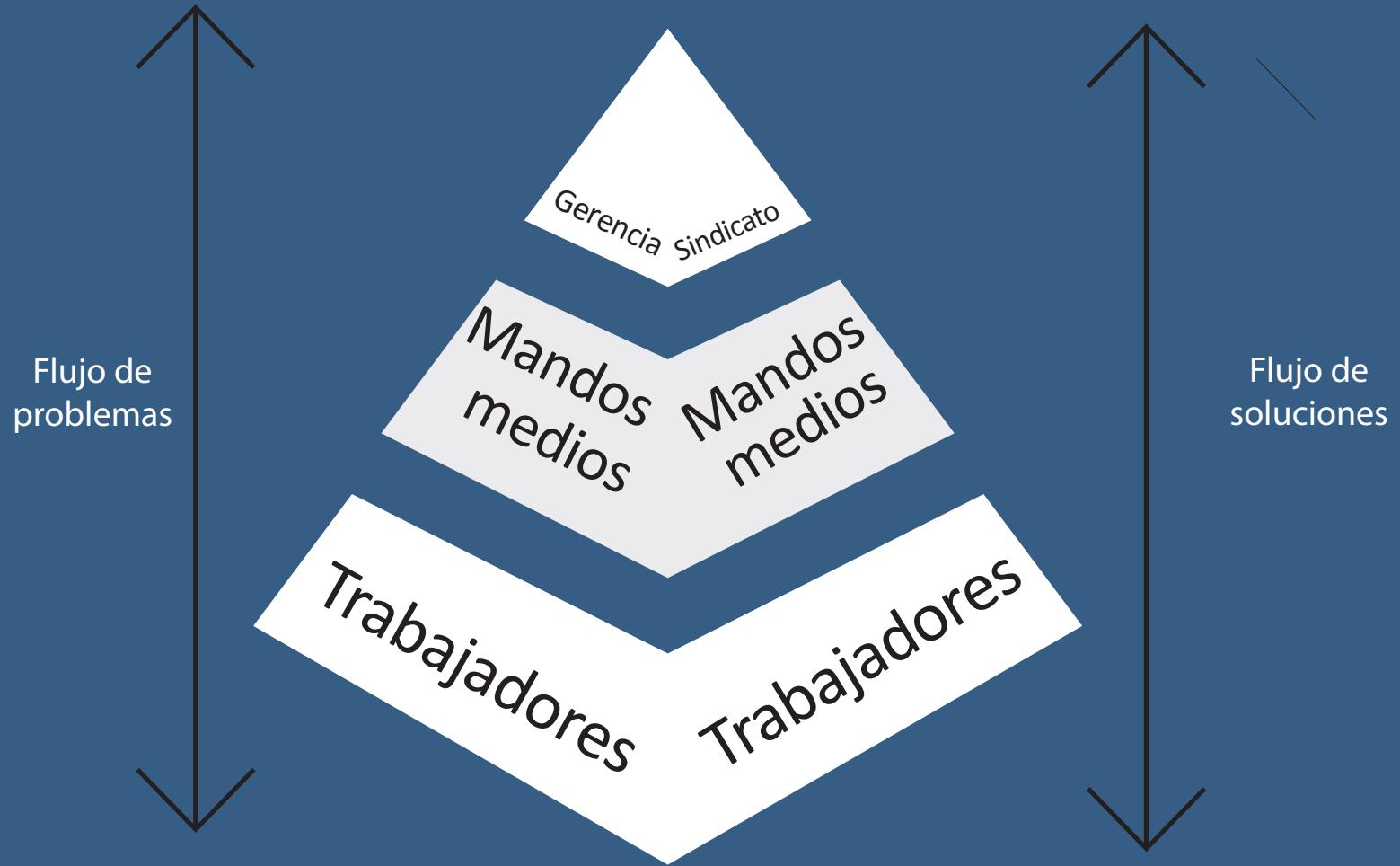
A nivel empresa:

Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad
(igual número de representantes de los trabajadores y de los patrones)



Programas de capacitación, proponer cambios en la maquinaria, organización del trabajo y relaciones laborales para mejorar la productividad. Reparto equitativo de los beneficios de la mejora de la productividad

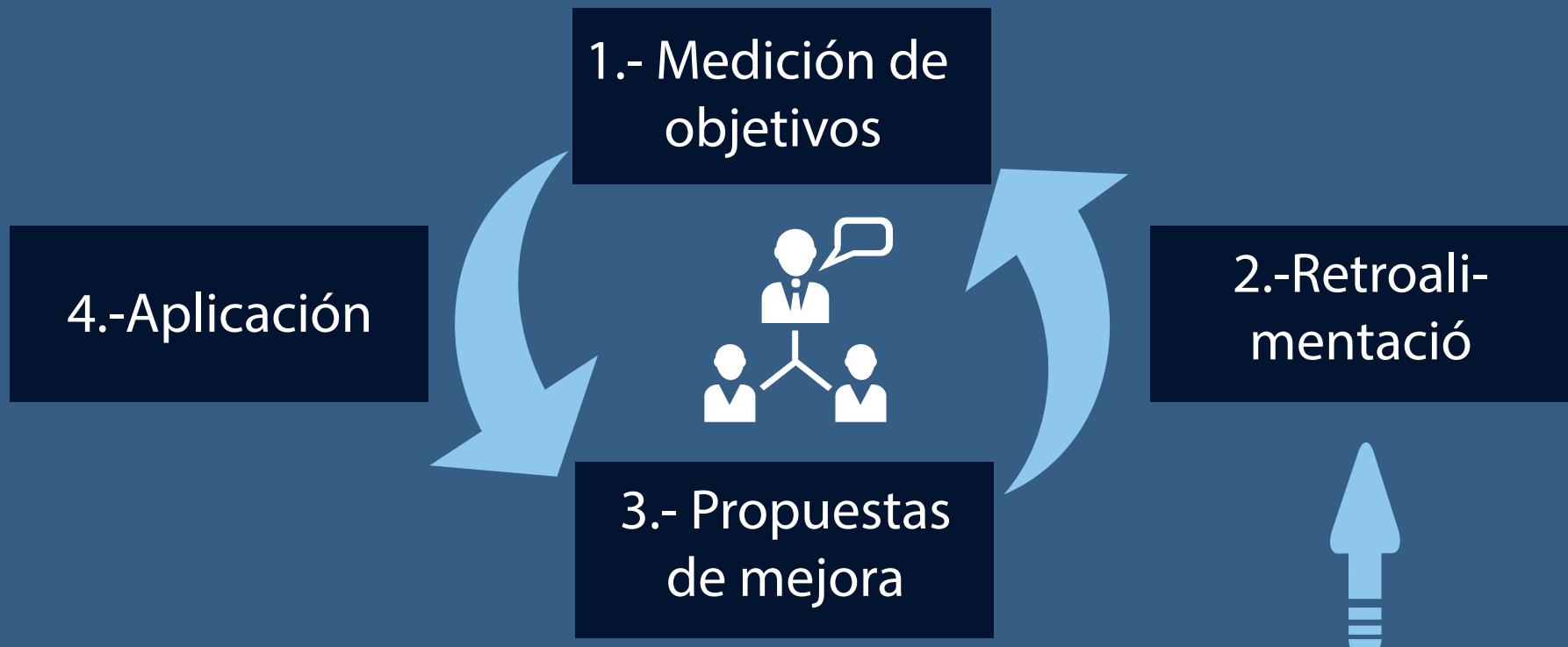
PARTICIPACION y COMUNICACION: DIALOGO



MEJORA: PRODUCTIVIDAD, CONDICIONES DE TRABAJO, MEDIO AMBIENTE

4.- Metodología

Objetivos organizacionales sostenibles



“microaprendizaje”

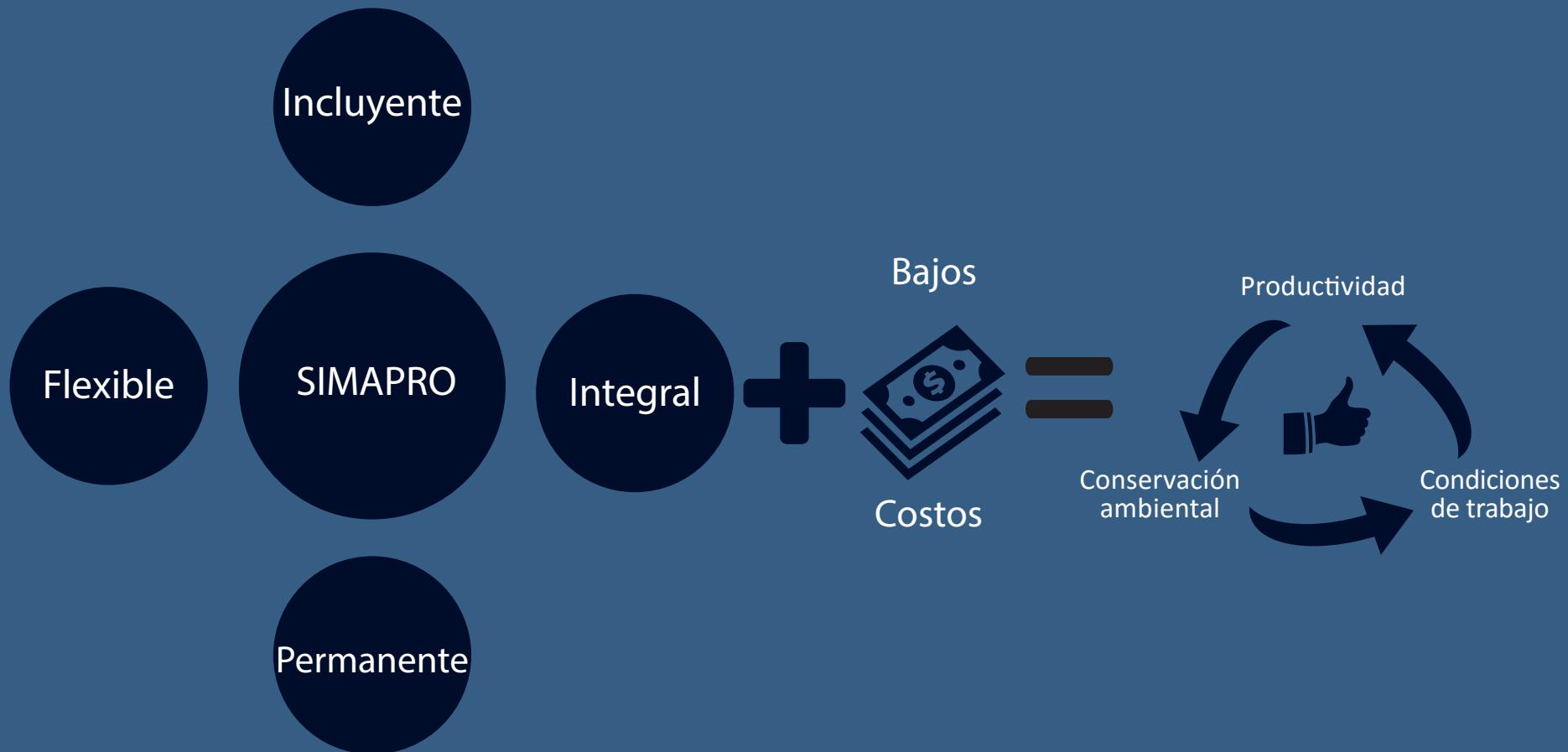
3.- Filosofía

¡Lo que no se mide no se puede mejorar!



¡Medición que no se reflexiona no conduce a mejoras!

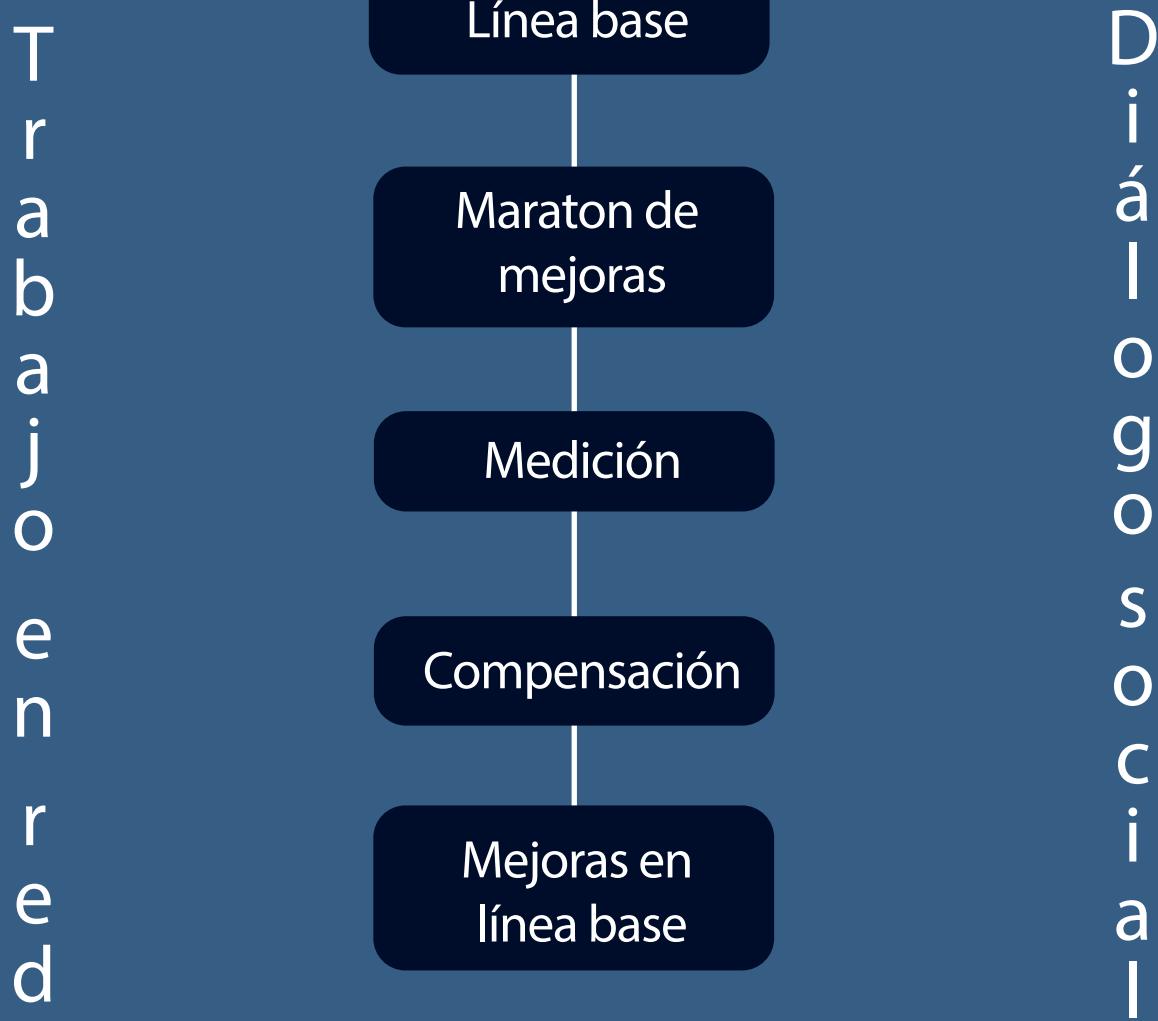
5.- Método



6.- Modelo: Causa-efecto



Modelo base de intervención



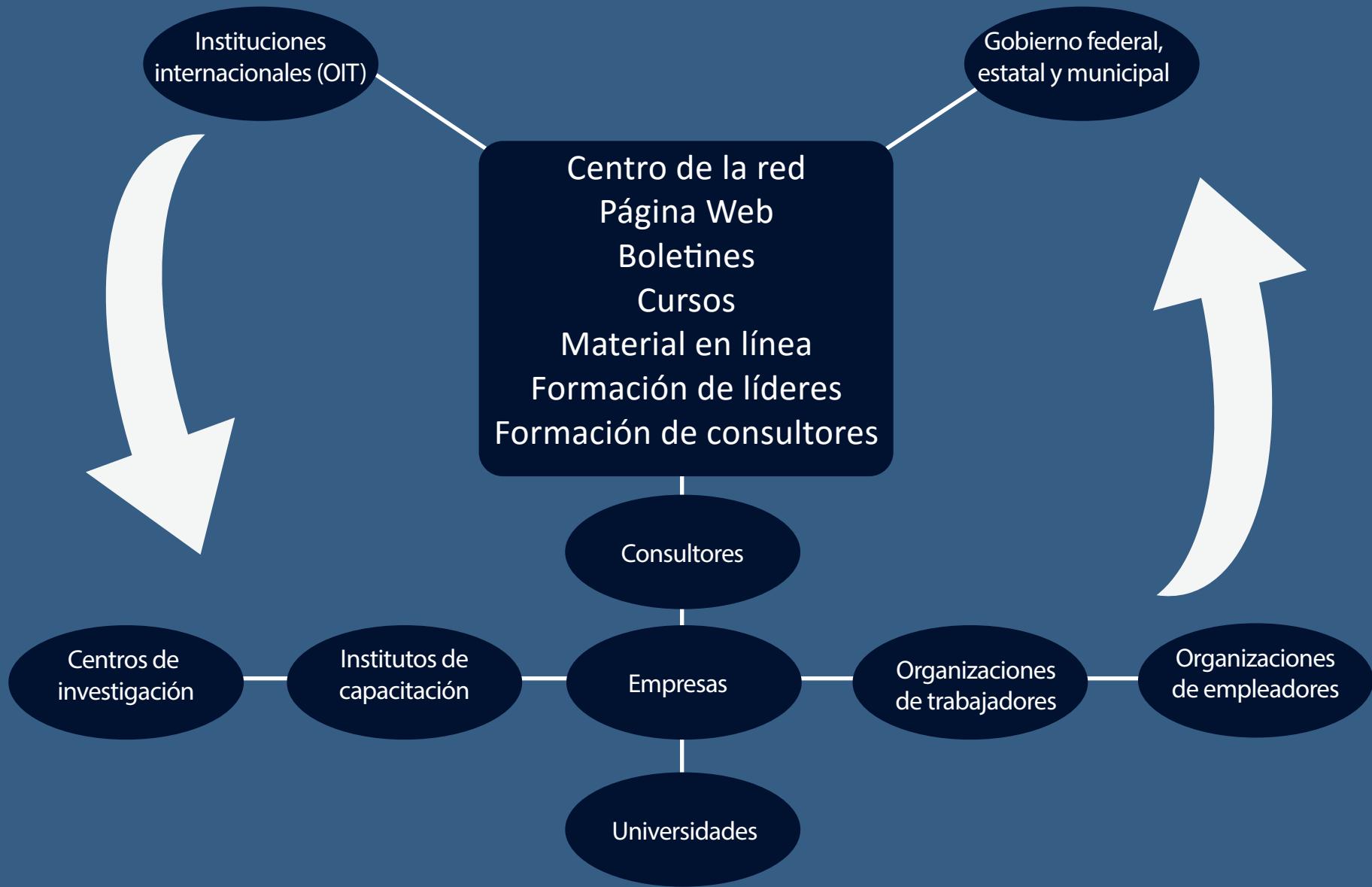
Modelo extendido de intervención

T
r
a
b
a
j
o
e
n
r
e
d

D
i
á
l
o
g
o
S
o
c
i
a
l



7.- Aprendizaje en RED

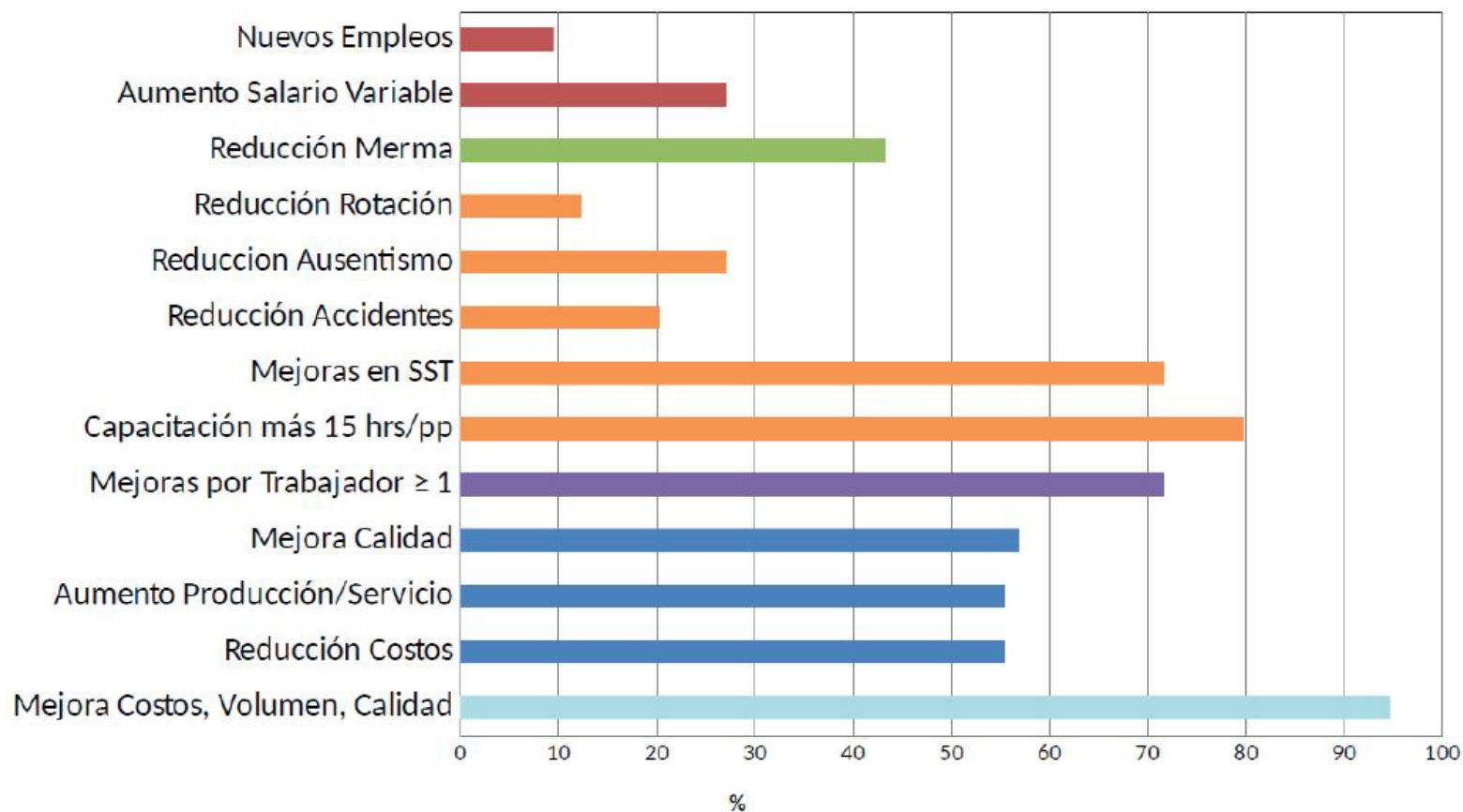


8.- ¿Donde?

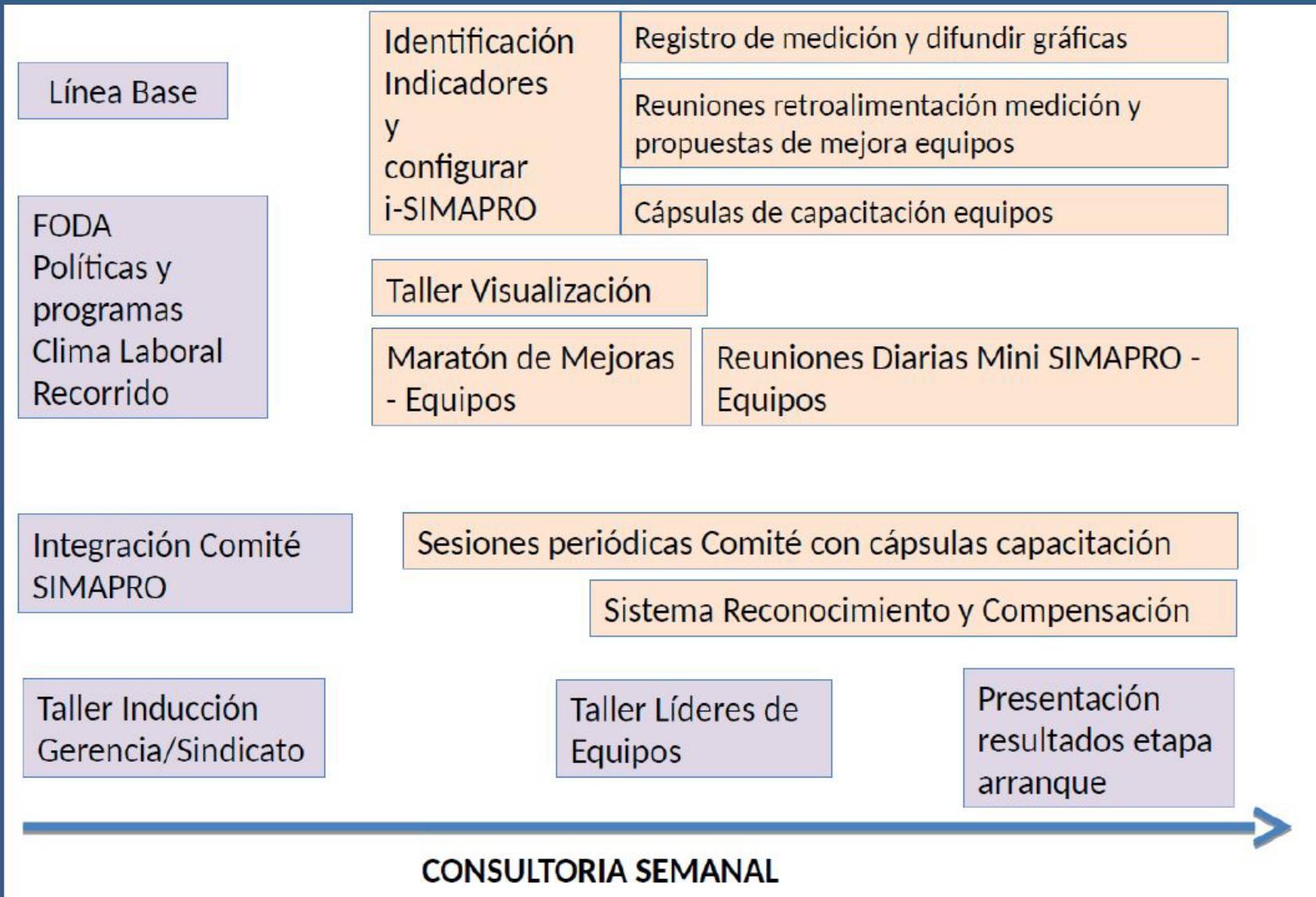


9.- Resultados

Impacto de SIGPROL en Productividad y Condiciones de Trabajo % Empresas -2014 (N=83)



10.- Etapas de arranque SIMAPRO



Gracias por su atención

oitsimapro.org
oitcinterfor.org

