



BOLETÍN.

MENSUAL DEL GRUPO DE DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

III EDICION No 18

11 AÑO POR EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO. ENERO 2015.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE LA PRODUCTIVIDAD.
COMPETENCIAS-TRABAJO SEGURO-SIMAPRO-COMPENSACION-INCENTIVOS



EN ESTE NÚMERO.....

SIMAPRO EN OPERACIÓN.

❖ MEMORIAS DEL IX TALLER DE DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO MAYABEQUE 2014.

+

❖ PRINCIPALES LOGROS DEL GRUPO DE DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO EN 2014.

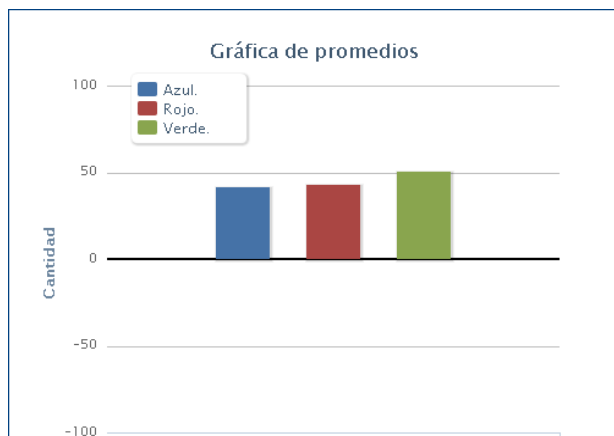
+

❖ ACUERDOS DERIVADOS DEL XI TALLER.

Y VAMOS POR +



MEMORIAS DEL IX TALLER DE DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO MAYABEQUE 2014.



El Taller se realizó el día 10, en la provincia de Mayabeque y el día 11 en las instalaciones del Centro de Formación (CNCA) en La Habana, en el encuentro anual los convocados fueron los responsables de capital humano de AZCUBA.

En el Taller, contamos con la participación del Sr. Leonard Mertens, Consultor de la Oficina de Países de la OIT para México y Cuba, quien por más de una década se ha mantenido colaborando y asesorando a nuestro sector en esta esfera.



Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad



El segundo día contamos con la presencia del vicepresidente de la República, el Sr. Ulises Rosales del Toro, quien abordó importantes temas como la importancia de la comunidad, la presencia femenina en la organización, la vinculación de la agroindustria azucarera con el ministerio de industria y la productividad a partir de los problemas de la familia.

El número de presentaciones restringidas permitió que los debates se centraran en temas estratégicos acerca de las variables para la implementación de las herramientas y el monitoreo a partir de establecer una línea base al inicio y evaluar los resultados al final del ciclo de intervención contra la línea base de cada una de las herramientas.

PRINCIPALES LOGROS DEL GRUPO DE DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO EN 2014.



Dar a conocer, analizar y promover la implantación de nuevas tecnologías en la organización del trabajo y los salarios, la capacitación y la seguridad, salud y medio ambiente en el trabajo, integrándolas a la gestión productiva de cada entidad y al desarrollo profesional y personal de los trabajadores, a través de vínculos de trabajo efectivos entre las áreas productivas del sector, y la gestión de personas, es la principal meta del Grupo de Desarrollo de Capital Humano de AZCUBA

Que ofrece como principales logros de esta etapa:

El desarrollo a partir de estudios de clima laboral de líneas bases y meta que permitan fortalecer las estrategias de trabajo de la gestión del Capital Humano.

La Generalización del Sistema de Gestión Integrada de la Productividad cuyo eje central es el Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad, adecuándolo a las condiciones específicas de los Centrales Azucareros y las actividades de la caña.

EL Desarrollo de la formación por competencias a partir del trabajo con los Mapas de Competencias laborales y Sub Competencias de las actividades de la producción que generen las Guías de Autoformación y Evaluación por Competencias Laborales, así como las Normas de Competencias Estándares para cada Sub Competencia sobre la base de los procedimientos de trabajo de cada puesto.

La Generalización de la aplicación de la metodología de trabajo seguro así como la de evaluación de los riesgos psicosociales asociados a los lugares de trabajo.

La Implementación, socialización y desarrollo de herramientas que potencien el desarrollo de la gestión integrada del Capital Humano desde un enfoque de diálogo social sobre los preceptos del trabajo seguro.

Todo ello se logró partiendo de:

En las presentaciones del X taller se demuestran no solo que el SIMAPRO está en continua evolución en AZCUBA sino que además refuerza los lineamientos estratégicos del programa SIMAPRO a nivel global: demostrando y evidenciando impactos; extensión en la cadena de valor del sector; capacitación, evaluación y certificación de competencias articuladas con la mejora de la productividad; integrando los componentes SIMAPRO y de otros programas de la OIT en un modelo de intervención articulado a nivel de empresa y unidades de base.

Los factores que permiten la implementación integral del sistema de mejora de la productividad en las estructuras organizaciones de AZCUBA, están sustentadas en las buenas prácticas de aplicación SIMAPRO. Permitiendo también aprendizajes entre los participantes de otras experiencias, varios de ellos nuevos en la RED o sea agentes de la extensión y de la mejora en la calidad de la intervención, tanto de manera directa en los ingenios y el campo como indirecto, a través de las instituciones de formación que monitorean los procesos.

El sindicato participa activamente en el programa de gestión SIMAPRO y sus componentes complementarios (Safework, SOLVE, Compensación) tanto en las empresas del azúcar, así como a nivel de Grupo Azucarero.

Se trabajo en el Seguimiento y Sistematización de Mapas de Riesgo SAFEWORK en campo (cosecha; actividades culturales) con la validación de experiencia y socialización de las mejores prácticas resaltando áreas de oportunidades de las mejores experiencias.

Se validaron por consultores externos la Aplicación Piloto del sistema de evaluación y certificación de competencias a nivel empresa en Granma y Mayabeque quedando diseñada la política para su puesta en práctica en todas las dependencias de AZCUBA.

El desarrollo de la Formación de mandos medios en SIMAPRO y las herramientas de trabajo seguro se concretarán sobre la base del desarrollo de habilidades actitudes y hábitos que potencian la metodología de aprender haciendo.

Se validó el Seguimiento e incorporación de la metodología SOLVE en las dos experiencias pilotos, del campo y la industria azucarera cubana declarándose lista la metodología para iniciar el proceso de extensión del programa.

Se logra incluir dentro de las bases de los sistemas de pago, integrado a la indicación 3 del presidente de AZCUBA la Incorporación Gestión de Recursos Humanos por Competencias – Compensación CPL

La Gestión de Impacto en la aplicación SIMAPRO y las herramientas que dan salida se consolida a partir de la matriz de indicadores diseñada por cada herramienta que se integran en el sistema de mejora continua de la productividad.

Ejecuta: Grupo de Desarrollo de Capital Humano.

1. Terminar el cumplimiento de los acuerdos del taller anterior que quedaron en proceso. (GAECs para las etapas de desarme, limpieza, conservación y reparación; generar un tablero de monitoreo de indicadores del modelo integral de la productividad).
2. Completar la impresión de las Guías del mapa de competencia de la producción de azúcar. Darle a cada miembro del Grupo la guía.
3. Presentar en el XII taller experiencias relacionadas con la cadena de valor del azúcar referida a la productividad.
4. Comenzar para la próxima zafra la certificación por competencias apoyándonos en la instrucción 3 del Presidente. Unificar los términos por esta instrucción.
5. El CNCA deberá implementar las Guías en los programas de capacitación que se realiza en el sector, que sea la principal base material de estudio para la autoformación de los trabajadores.
6. Revisar la Guías de autoformación para la cosecha de caña y adaptarla a la nueva tecnología.
7. Aplicar SIMAPRO y las Guías de autoformación para la cosecha en el 100% de los pelotones de nueva tecnología.
8. Implementar las herramientas (SIMAPRO, SAFEWORK, SOLVE y Guías de autoformación para cada una de las producciones) en las UEB de Derivados de Colina y Guiteras.
9. Comenzar a trabajar las Guías de Autoformación en las Bioeléctricas.
10. Realizar la encuesta de Clima Laboral nuevamente antes de comenzar la zafra y antes de concluirla en los centrales. Traer al próximo taller el resultado alcanzado en cada Provincia.

UN SALUDO A LOS MIEMBROS DEL GRUPO QUE SIEMPRE ESTUBIERON PRESENTES A PESAR DE LA DISTANCIA



En el próximo mes:

- Completa primera impresión gigante de la GAEC de la cosecha mecanizada.
- Encuentro de la Dirección Regional de la OIT, MTSS y el Grupo de Desarrollo de Capital Humano de AZCUBA.



EQUIPO DE REDACCIÓN:

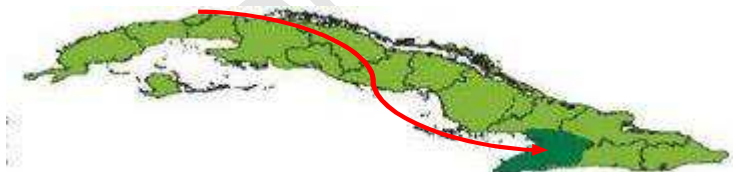
Ing. Elizabeth Durán Torres.
MSc. Hilda E. Pupo Hidalgo.
Lic. Yamilia Brizuela Escalona.
Ing. Ismael López Suárez.

¿Cómo contactarnos?

GRUPO DE DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO.
Relaciones Públicas.

Por e-mail Ismael.lopez@eagr.azcuba.cu ismaells2013@gmail.com

Por teléfonos: 0123 426798 0123 426284



SIMAPRO

Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad

ARCHIVO DIGITAL.
CUB@.

***TU OPINIÓN CUENTA PARA NOSOTROS*.**