

ESTRUCTURA ENCUESTA CLIMA LABORAL

RUBROS	Productividad		Trabajo Decente							
	Compromiso	Motivación	Aprendizaje	Comunicación	Participación	SST	Compensación	Bienestar en Trabajo	Género	Relación Laboral
DIMENSIONES	Individual Preguntas 1 -2 1. Mi puesto de trabajo es interesante y desafiante 2. Me siento orgulloso de trabajar en esta empresa		Individual Preguntas 3-10 3. Aprendo todos los días mejoras formas de hacer el trabajo 4. Puedo comunicar mis necesidades a las personas indicadas para atenderlas 5. Puedo influir en las decisiones que se toman en mi área 6. Puedo hacer mi trabajo de manera segura y cómoda 7. Me siento reconocido en el trabajo 8. Me satisface la calidad de los servicios básicos (agua potable, sanitarios, vestidores, comedor) 9. Puedo combinar el tiempo dedicado al trabajo, familia y a mi desarrollo personal 10. Puedo expresar abiertamente mis puntos de vista a compañeros y jefes							
	Grupal Preguntas 11-12 11. Hay un ambiente de compromiso en mi grupo de trabajo 12. Recibo continuamente retroalimentación de mi jefe sobre mi desempeño		Grupal Preguntas 13-20 13. Se estimula el trabajo en equipo y se capacita cómo trabajar en equipo 14. Los jefes/directivos comunican oportunamente las necesidades de la empresa 15. Mi grupo de trabajo propone soluciones a problemas y las lleva a cabo 16. Para los jefes/directivos antes del cumplimiento de las metas de producción está la integridad del trabajador 17. Hay reconocimiento a mi grupo de trabajo al superar las metas esperadas 18. Mi trabajo es libre de acoso y/o intimidación 19. Las tareas en mi area de trabajo las pueden realizar indistintamente un hombre o una mujer 20. A mi jefe le interesa mucho lo que pensamos							

	<p>Organizacional/ Empresa Preguntas 21-22</p> <p>21. Las reglas y los sistemas de la empresa se adaptan fácilmente a los cambios requeridos</p> <p>22. En la empresa hay un ambiente abierto a la creatividad de los trabajadores y empleados</p>	<p>Organizacional / Empresa Preguntas 23-30</p> <p>23. Hay tiempo, recursos y retroalimentación para el aprendizaje-capacitación del personal</p> <p>24. Los valores, objetivos y metas de la empresa son bien comunicados</p> <p>25. La empresa promueve la cooperación entre el personal y aprecia los aportes de mejora</p> <p>26. La empresa se preocupa de que las condiciones de trabajo sean seguras</p> <p>27. Se comparten los beneficios con el personal cuando los resultados superan las metas</p> <p>28. La empresa contrata personal con capacidades diferentes</p> <p>29. En la empresa se contrata personal sin distinción de género (hombres-mujeres)</p> <p>30. La empresa es honesta al cumplir con los acuerdos generados con el personal</p>
--	--	---

ESTRUCTURA ENCUESTA CLIMA LABORAL										
RUBROS	Productividad		Trabajo Decente							
	Compromiso	Motivación	Aprendizaje	Comunicación	Participación	SST	Compensación	Bienestar en Trabajo	Género	Relación Laboral
DIMENSIONES	Individual Preguntas 1 -2		Individual Preguntas 3-10							
	Grupal Preguntas 11-12		Grupal Preguntas 13-20							
	Organizacional/ Empresa Preguntas 21-22		Organizacional / Empresa Preguntas 23-30							

Preguntas:

Individual:

1. Mi puesto de trabajo es interesante y desafiante
2. Me siento orgulloso de trabajar en esta empresa
3. Aprendo todos los días mejoras formas de hacer el trabajo
4. Puedo comunicar mis necesidades a las personas indicadas para atenderlas
5. Puedo influir en las decisiones que se toman en mi area
6. Puedo hacer mi trabajo de manera segura y cómoda
7. Me siento reconocido en el trabajo
8. Me satisface la calidad de los servicios básicos (agua potable, sanitarios, vestidores, comedor)
9. Puedo combinar el tiempo dedicado al trabajo, familia y a mi desarrollo personal
10. Puedo expresar abiertamente mis puntos de vista a compañeros y jefes

Grupal-Interpersonal:

11. Hay un ambiente de compromiso en mi grupo de trabajo
12. Recibo continuamente retroalimentación de mi jefe sobre mi desempeño
13. Se estimula el trabajo en equipo y se capacita cómo trabajar en equipo
14. Los jefes/directivos comunican oportunamente las necesidades de la empresa
15. Mi grupo de trabajo propone soluciones a problemas y las lleva a cabo
16. Para los jefes/directivos antes del cumplimiento de las metas de producción está la integridad del trabajador
17. Hay reconocimiento a mi grupo de trabajo al superar las metas esperadas
18. Mi trabajo es libre de acoso y/o intimidación
19. Las tareas en mi area de trabajo las pueden realizar indistintamente un hombre o una mujer
20. A mi jefe le interesa mucho lo que pensamos

Organizacional:

21. Las reglas y los sistemas de la empresa se adaptan fácilmente a los cambios requeridos
22. En la empresa hay un ambiente abierto a la creatividad de los trabajadores y empleados
23. Hay tiempo, recursos y retroalimentación para el aprendizaje-capacitación del personal
24. Los valores, objetivos y metas de la empresa son bien comunicados
25. La empresa promueve la cooperación entre el personal y aprecia los aportes de mejora
26. La empresa se preocupa de que las condiciones de trabajo sean seguras
27. Se comparten los beneficios con el personal cuando los resultados superan las metas
28. La empresa contrata personal con capacidades diferentes
29. En la empresa se contrata personal sin distinción de género (hombres-mujeres)
30. La empresa es honesta al cumplir con los acuerdos generados con el personal